

Proposition 1

Modernisering av SvSF:s centrala organisationsstruktur.

FS föreslår förbundsmötet

- Att godkänna förbundsstyrelsens förslag till modernisering av SvSF:s centrala organisationsstruktur i enlighet med bilaga 1.
- Att minska antalet ledamöter i förbundsstyrelsen i enlighet med bilaga 2.
- Att anta alla stadgeändringar i enlighet med bilaga 3. (separat dokument)

Bakgrund och syfte

I bilagorna 1, 2 och 3 återfinns detaljer om vad det är förbundsstyrelsen föreslår samt förklarande texter till varför förbundsstyrelsen anser att vi som organisation bör göra dessa förändringar.

Bilaga 1 – Bakgrund och motivering till den föreslagna nya organisationsstrukturen

Förslag

Ersätta dagens organisationsstruktur med huvudstyrelse och sektionsstyrelser med en struktur bestående av en styrelse och utsedda kommittéer, nämnder och råd.

Sammanfattning

I den nya organisationsstrukturen föreslås att det operativa och verksamhetsnära arbetet flyttas från dagens förbunds- och sektionsstyrelser till kommittéer, nämnder och råd och att sektionerna därmed avskaffas. Tanken är att frigöra tid och resurser för förbundsstyrelsen att ägna sig åt mer långsiktiga och strategiska frågor. En kommittéstruktur ska ge fler medlemmar möjlighet att engagera sig i specifika frågor, både på kortare och på längre sikt, istället för att som idag låsa upp personer i styrelsearbete under tvåårsperioder. Detta dokument syftar till att ge bakgrund till den föreslagna nya organisationsstrukturen.

Bakgrund till förslaget

Svenska Skyttesportförbundet (SvSF) är idag organiserat i en central förbundsstyrelse och fyra grensektioner med egna styrelser valda vid respektive sektionsårsmöte. Varje sektionsårsmöte utser två representanter till förbundsstyrelsen som tillsammans med övriga ledamöter som väljs vid förbundsmötet utgör förbundets styrelse.

Dagens organisation blir i och med detta förhållandevis statisk och svår att anpassa till nya förutsättningar annat än vid årsmöten. Systemet med fem olika styrelser innebär vidare att ledamöter i styrelser i olika delar av organisationen väsentligen gör samma saker. Detta är problematiskt ur perspektivet att det under senare år har blivit allt svårare att hitta personer som är villiga att engagera sig som styrelsegeneralister och att ta på sig uppdrag på två år.

Arbetet med organisationsöversynen har pågått i lite drygt ett år. Under våren 2023 påbörjades en ordentlig kartläggning av nuläge och omvärld. Vi har undersökt hur andra förbund av liknande storlek inom Riksidrottsförbundsfamiljen och andra skytteorganisationer i Sverige och i våra närmaste grannländer är organiserade. Utifrån denna bakgrund har vi funderat över hur vi vill att ett framtida SvSF ska se ut och beslutat om avgränsning och inriktning av översynen enligt nedan:

- Ersätta dagens struktur bestående av sektioner med en mer dynamisk struktur som blir mer framtidssäker, genom att vi lättare kan anpassa organisationen för att möta förändringar i både inre och yttre förutsättningar.
- Minska förbundsstyrelsens storlek.
- Fokusera på organisationen från sektionerna och uppåt, dvs. inte undersöka potentiella förändringar som påverkar distrikten.

Det inledande arbetet leddes av en extern projektledare och förbundschefen, för att sedan involvera hela förbundsstyrelsen. Under hösten genomförde ordföranden och vice ordföranden ett antal digitala informationsmöten med representanter från distrikten i syfte att i ett tidigt skede bjuda in till delaktighet i arbetet.

En moderniserad struktur

Med en moderniserad organisationsstruktur bestående av kommittéer, nämnder och råd skapar vi bättre förutsättningar för ett SvSF som:

- **Engagerar**
 - Fler ska både vilja och ges möjlighet att engagera sig.
 - Attraherar fler medlemmar och där en större andel av medlemmarna är med och påverkar utvecklingen.
 - Blir mer organiskt och medlemsdrivet.
- **Utvecklas kontinuerligt**
 - Genom bättre samverkan mellan grenarna, skapa förutsättningar för att alla grenar och discipliner enskilt och tillsammans ska kunna utvecklas till sin fulla potential, ända upp till Olympisk nivå.
 - Effektivare nyttjande av förbundets resurser.
- **Är effektivt och fokuserat**
 - Anpassningsbar och följsam organisation. Dagens struktur är alltför statisk och behöver bli mer dynamisk för att möta morgondagens utmaningar.
 - En effektivare förbundsstyrelse med fokus på långsiktigt strategiskt arbete och på att leda och fördela operativa frågor till kommittéer, nämnder och råd.

Den föreslagna organisationsstrukturen kommer innebära större möjligheter för fler personer att engagera sig, eftersom den medger bättre möjligheter att få arbeta med specifika frågor eller områden utan att behöva åta sig det helhetsansvar som följer av att sitta i en styrelse. Vi tror att det kommer vara mer attraktivt att engagera sig om man kan delta i arbetet i en eller flera av de kommittéer, nämnder och råd som arbetar med sådana frågor som man tycker är viktiga och intressanta. Ett engagemang i en kommitté, nämnd eller råd innebär inte ett helhetsansvar så som i en styrelse. Engagemanget behöver heller inte vara lika statiskt som när man är vald till en styrelse på en fast mandatperiod.

Vår analys visar också att den föreslagna strukturen kommer innebära stora effektivitetsvinster på flera plan. I tillägg till att vi tror att fler kommer vilja engagera sig, förväntas den föreslagna strukturen göra arbetet lättare. När mer operativa och verksamhetsnära frågor lyfts ut ur styrelsen och in i kommittéer, nämnder och råd får styrelsen större utrymme att ägna sig åt mer långsiktiga strategiska frågor (t.ex. planering av ekonomi, marknadsföring, kommunikation). Det innebär också att de forum där dessa mer operativa och verksamhetsnära frågor ska hanteras och beredas (dvs. i kommittéer, nämnder och råd) kommer kunna ägna mer tid åt frågorna. Den föreslagna organisationen innebär att mer eller mindre alla frågor kommer kunna hanteras på ett mer effektivt sätt än idag.

Eftersom antalet och sammansättningen av den nya organisationens kommittéer, nämnder och råd är mer flexibel och anpassningsbar än den nuvarande organisationens styrelsestruktur (med en huvudstyrelse och fyra sektionstyrelser) kommer arbetet att kunna ske mer dynamiskt och vid behov projektbaserat. Vi ser framför oss att kommittéer, nämnder och råd både kan tillkomma och försvinna över tid, baserat på behov. Den nya organisationen medger med andra ord att det lättare kan tillsättas nya arbetsgrupper och att nya personer kan engagera sig löpande.

Vi tror avslutningsvis att ett förbund som är organiserat enligt ovan är bättre utrustat att ta skyttesporten in i framtiden.

Kommittéer, nämnder och råd

Nedan förklaras kort vad som avses med kommittéer, nämnder och råd, och vilka sådana som bör utses.

- **Kommittéer**
 - Arbetar med verksamhetsnära och operativa frågor.
 - Utses av förbundsstyrelsen utifrån förslag från rörelsen.
 - Vissa av dessa kan ha ekonomiska resurser avsatta för sitt uppdrag.
- **Råd**
 - Har som främsta uppgift att bereda frågor åt förbundsstyrelsen.
 - Förbundsstyrelsen utser råden.
 - Förbundsstyrelsen fattar beslut utifrån rådets beredning.
- **Nämnder**
 - Väljs av förbundsmötet.
 - Har ett starkare eget mandat än råd och kommittéer.

Initialt ser vi att följande kommittéer råd och nämnder behöver utses:

- **Kommittéer**
 - Utbildningskommitté
 - Kommunikations- och marknadskommitté
 - Tävlingskommitté
 - Elitkommitté för OS-grenar
 - Hållbarhetskommitté
 - FFO-kommitté (för arbete som rör samarbetet med Försvarmakten och MSB)
 - Parakommitté
 - Tekniska kommittén
 - Grenkommitté med underkommittéer (se nedan för mer detaljer)
 - Anläggningskommitté
 - Förenings- och distriktsstödskommitté
 - Värdegrundskommitté
 - Barn- och ungdomskommitté
 - Swedish Cup-kommitté
- **Råd**
 - Utnämningsråd
 - Ekonomiråd
 - Aktivas råd
 - Råd för disciplinärenden
- **Nämnder**
 - Valberedning

Grenkommittén delas vidare upp i följande underkommittéer:

- Pistol
- Sporting
- Nordisk trap
- Lerduva ISSF & Nationell skeet
- Viltmål

- Field target
- Gevär – Nordiska grenar
- Gevär – ISSF
- Gevär – Frivilliga försvarsorganisationerna

Kansliets roll

I den nya organisationen kommer vårt kansli att vara en viktig sammanhållande kraft, både som stöd och för att garantera kontinuitet i både arbete och dokumentation.

Ekonomiska överväganden

Förbundets totala ekonomi är i grunden oförändrad och på kort sikt förväntas ingen ökning av resurserna. Med undantag av paraverksamheten, som ännu inte är integrerad i verksamheten, är det heller ingen väsentlig förändring i vilka aktiviteter som ska bekostas. Den stora skillnaden är att dagens sektionsbudgetar istället kommer att fördelas på de kommittéer som behöver resurser, utifrån fastställda verksamhetsplaner och kostnadsramar. Detta ökar flexibiliteten och möjligheten att omfördela medel vid behov jämfört med dagens ganska rigida struktur.

Övergång till den nya organisationsstrukturen

Operativt

Övergången till den nya organisationsstrukturen kommer ske successivt för den operativa verksamheten under 2024, med formell start den 1 januari 2025. Redan direkt efter nuvarande årsmöte kommer den nya strukturen med kommittéer, nämnder och råd startas upp för att vara fullt fungerande den 1 januari 2025. Resterande tid av 2024 bör således användas till att färdigställa uppdragsbeskrivningar och rekrytera fler personer till kommande strukturs kommittéer, nämnder och råd. Grundstrukturen kommer i de flesta fall bestå av dagens sektionsledamöter. Dagens sektionsledamöter och representanter från distrikt och föreningar spelar en viktig roll i detta arbete.

Ansvar och styrelsesammansättning

Ändringen av förbundsstyrelsens storlek och sammansättning sker vid förbundsmötet 2025.

Sektionsstyrelserna kommer att kvarstå formellt fram till förbundsmötet 2025. Detta innebär att även om den operativa verksamhet som idag bedrivs i sektionerna flyttas över till den nya organisationen successivt under resten av 2024, och formellt per den 1 januari 2025, så kommer sektionsstyrelseledamöternas ansvar vad gäller exempelvis att författa sektionernas verksamhetsberättelser och att vara revisorerna behjälpliga under arbetet med 2024 års bokslut att kvarstå fram till och med förbundsmötet 2025.

Ekonomiskt

Vad gäller förbundets ekonomi så sker övergången (enligt vad som förklaras ovan under rubriken 'Ekonomiska överväganden') till den nya organisationsstrukturen per den 1 januari 2025.

Bilaga 2 – Förslag att minska antalet ledamöter i förbundsstyrelsen

Förslag

Styrelsen ska bestå av åtta ledamöter och en ordförande.

Sammanfattning

Genom förslaget på en ny organisationsstruktur där det operativa och verksamhetsnära arbetet i större utsträckning utförs i kommittéer, nämnder och råd (se Bilaga 1) frigörs tid och resurser hos förbundsstyrelsen att ägna sig åt mer långsiktiga och strategiska frågor som idag inte hinns med. Som en följd av ett delvis skiftat fokus avseende arbetsuppgifter kommer förbundsstyrelsen att i viss mån behöva ledamöter med andra kunskapsområden än tidigare. Genom minskningen av antalet ledamöter kommer styrelsens arbete också att i stor utsträckning kunna effektiviseras. I tillägg till ovan tas de särskilda ungdomsrepresentanterna bort.

Bakgrund till förslaget

Förbundsstyrelsen idag

Förbundsstyrelsen består idag av, utöver ordföranden, 15 ledamöter. Åtta av ledamöterna är från våra fyra sektioner. Två av ledamöterna är s.k. ungdomsrepresentanter och ska vara under 25 år gamla. Utöver dessa finns fem övriga ledamöter.

Möjliggörande av större fokus på långsiktiga och strategiska frågor

Förbundsstyrelsen ägnar idag mycket tid på frågor som lämpar sig bättre för andra forum än för styrelsen. Det handlar exempelvis om frågor av operativ karaktär så som framtagande och beredning av diverse policydokument. Genom att införa en struktur där en stor del av det verksamhetsnära och operativa arbetet (inklusive arbete med beredning av frågor som styrelsen ska fatta beslut om) i stället utförs i kommittéer, nämnder och råd kommer styrelsen att ha avsevärt mycket mer tid och utrymme att ägna sig åt mer övergripande arbetsuppgifter såsom långsiktigt strategiska frågor och ekonomi. Dessa frågor får för närvarande till stor del stå tillbaka för mer verksamhetsnära frågor, vilket bedöms missgynna förbundet på sikt. Förbundsstyrelsen kommer fortfarande att vara det organ som fattar beslut. Förbundsstyrelsen kommer vidare att ansvara för fastställande, och uppföljning, av kommittéernas uppdragsbeskrivningar och, där relevant, deras kostnadsramar.

Ett effektivare arbete med färre ledamöter

Förbundsstyrelsens nuvarande storlek (15 ledamöter och en ordförande) medför att arbetet blir förhållandevis tungrovt. Diskussioner under möten försvåras idag avsevärt av förbundsstyrelsens storlek. Eftersom tiden som avsätts för mötena är begränsad är det svårt eller omöjligt att låta alla ledamöter komma till tals under styrelsemötena. Antalet ledamöter gör det också svårt att koordinera kommunikationen styrelseledamöterna emellan utanför styrelsemötena. Det är väl etablerat att grupper som består av alltför många personer inte är lika effektiva som grupper bestående av cirka sju till nio personer. Förslaget, innebärandes att styrelsen halveras från 15 ledamöter till åtta ledamöter, kommer i väsentlig mån att bidra till ett effektivare styrelsearbete.

Framtida kompetensprofiler i styrelsen

Genom att lyfta ut de mer operativa frågorna från förbundsstyrelsen till relevanta kommittéer, nämnder och råd förändras också förbundsstyrelsens behov av kompetens. När styrelsens arbete i högre utsträckning ska kretsa kring mer strategiska, långsiktiga frågor än verksamhetsnära frågor, ökar behovet av mer specialiserad kompetens bland ledamöterna. Medan kunskap och förståelse för förbundets grenar och discipliner naturligtvis även fortsättningsvis kommer vara viktigt, kommer mer professionell kunskap och erfarenhet att bli allt viktigare. Förbundsstyrelsen kommer exempelvis att behöva ledamöter med kunskap och erfarenhet av områden så som ekonomi, kommunikation, marknadsföring och juridik. Förslaget möjliggör en större professionalisering av styrelsen och dess arbete.

Särskilt om ungdomsrepresentation och mångfald i styrelsen

Som förklarats ovan har styrelsen idag två ledamöter som är yngre än 25 år, s.k. ungdomsrepresentanter. Syftet med att ha ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen är att säkerställa att ungdomarnas perspektiv beaktas i de frågor som rör ungdomar. Förbundsstyrelsen anser att ungdomsrepresentation är mycket viktigt i förbundets beslutande och icke beslutande organ.

Det nuvarande upplägget med ungdomsrepresentanter fungerar dock inte som önskat. Rollen som ungdomsrepresentant har, under en längre tid, upplevts som otydlig av de som varit ungdomsrepresentanter. Det har inte varit tydligt vad som förväntas av dem. Även om ungdomsrepresentanterna har samma ansvar och rättigheter som förbundsstyrelsens övriga ledamöter, har ungdomsrepresentanterna också uttryckt att det upplevts som förminskande att vara vald som just ungdomsrepresentant och inte som 'vanlig' ledamot. Just detta är något som Riksidrottsförbundet, inom sitt arbete för att motverka åldersdiskriminering, varnar för. Riksidrottsförbundet anser att det är viktigt att ungdomar väljs som 'vanliga' ledamöter istället för som särskilda ungdomsrepresentanter.

Förbundsstyrelsen har återkommande diskuterat hur inkluderingen av ungdomar ska göras bättre. Alternativ så som ett tydligare mentorskap och tydligare rollbeskrivningar har diskuterats. Efter att ha vägt för- och nackdelar med olika tillvägagångssätt har förbundsstyrelsen, inklusive ungdomsrepresentanterna, landat i att det som bäst tillgodoser både behovet av ungdomsrepresentation och de yngre ledamöternas önskemål om att ha samma status som övriga ledamöter i styrelsen, är att slopa begreppet 'ungdomsrepresentant'. Förbundet ska fortfarande arbeta aktivt för att inkludera ungdomar i förbundsstyrelsen och andra organ, men det ska inte göras på ett sätt som kan uppfattas som förminskande. Förbundsstyrelsen vill att ledamöterna tydligt känner att de är valda för sitt engagemang och sin kompetens, inte på grund av sin ålder. Genom att ta bort begreppet ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen tydliggörs att de yngre ledamöterna har samma ansvar och rättigheter som övriga ledamöter. På detta sätt minskas risken för åldersdiskriminering.

Att förbundsstyrelsens ledamöter är av olika ålder är också bara en av många tänkbara faktorer som bidrar till ett effektivt och framgångsrikt styrelsearbete. Förslaget innebär därför att styrelsen – i stället för att ha två ledamötsplatser öronmärkta för personer under 25 år – ska ha en

sammansättning som präglas av mångfald. Med mångfald avses att styrelsen ska bestå av ledamöter med olika bakgrund, ålder, erfarenheter och kompetenser.

Idag har förbundet även ett ungdomsråd. Ungdomsrådet har emellertid inte bedrivit någon faktisk verksamhet och existerar i princip enbart rent formellt. Förbundsstyrelsen föreslår därför att ungdomsrådet utgår och att förbundet i stället säkerställer att ungdomar vill och kan engagera sig i övrig verksamhet, inklusive i förbundsstyrelsen.